

Ingénieur.e d'études en humanités numériques

1. Identification du poste

Statut : Agent contractuel

Catégorie : A

Corps : Ingénieur d'études

Composante, Direction, Service : Maison Interuniversitaire des Sciences de l'Homme – Alsace (MISHA UAR n°3227)

Contact pour renseignements sur le poste : Didier BRETON – Professeur de démographie – Directeur de la MISHA (UAR n° 3227)

Mail : dbreton@unistra.fr

Situation du poste dans l'organigramme : Pôle « Données Numériques et Savoirs », Plateforme Humanité Numériques (PHuN), sous l'autorité hiérarchique du responsable de plateforme et avec le suivi de son référent scientifique.

2. Mission

- Concevoir et mettre en œuvre tout ou partie d'un protocole de collecte et traitement de données ou corpus ; participer au choix, mobiliser et adapter les méthodes propres aux sciences humaines et sociales en relation avec les problématiques des projets de recherche
- Participer à une ou plusieurs phases du cycle de vie d'applications en lien avec la gestion de données de la recherche en sciences humaines et sociales
- Organiser et animer des actions d'information et de formation
- Servir de relais et d'intermédiaire entre les chercheurs et l'infrastructure nationale de recherche (IR*) Huma-Num, ainsi qu'avec les acteurs locaux de la recherche.

3. Activités

➤ **Activités principales :**

- Concevoir une démarche méthodologique et un protocole adaptés à la collecte des données et organiser leur traitement / stockage
- Prendre en charge toute ou une partie de l'activité de gestion de projet (aide à l'élaboration de Plan de Gestion des Données (DMP), de Plan de Gestion des Logiciels (SMP), lien avec des prestataires de service, ...)

- Contribuer à la mise en place et au respect des dispositions qualité et des principes FAIR, de la Science Ouverte ainsi que des normes et standards (modèles de métadonnées, formats d'échange, ...)
- Aider à concevoir et organiser des bases de données ou des corpus
- Rédiger et mettre à niveau les documentations techniques et fonctionnelles
- Participer à la réponse à des appels d'offre
- Transférer ses compétences dans le cadre d'actions de sensibilisation et de formation (formation continue, à la recherche, des étudiants)
- Assurer une veille scientifique et méthodologique sur les méthodes et outils de traitement et d'analyse de données dans le domaine des humanités numériques
- Contribuer à la réflexion sur les techniques et les méthodes en sciences humaines et sociales
- Proposer des solutions de gestion, de dépôt et de partage des données de recherche
- Participer ou animer des réseaux métiers.

4. Compétences

(Maîtriser tous les points ci-dessous n'est pas une condition nécessaire mais ces compétences devront être acquises une fois en poste).

➤ **Connaissances :**

- Connaissance du domaine des sciences humaines et sociales (connaissance générale)
- Méthodes et outils en productions de données (connaissance approfondie)
- Méthodes et outils en traitement et analyse de données et humanités numériques (connaissance approfondie)
- Environnement et réseaux professionnels (connaissance générale)
- Systèmes de gestion de base de données, dont bases de données relationnelles (connaissance générale)
- Archivage pérenne de données de recherche (connaissance générale)
- Techniques de présentation écrite et orale
- Formats d'échange : XML, JSON, YAML, Markdown
- Connaissance souhaitable d'au moins un langage de programmation : Python, Javascript, PHP, R, ...
- Langue anglaise : B1 à B2 (cadre européen commun de référence pour les langues).

➤ **Compétences opérationnelles :**

- Identifier les besoins, les finalités et les objectifs d'un projet
- Savoir organiser un corpus de données, textes ou documents en vue de son exploitation et sa réutilisation
- Savoir concevoir et exploiter une base de données
- Maîtriser les outils Huma-Num (Nakala, Isidore, Sharedocs...)
- Rédiger divers types de document (cahiers des charges, spécifications, rapports, plans de gestion ...)
- Travailler en équipe et avec différents partenaires
- Appliquer des normes, standards, bonnes pratiques, procédures et règles
- Rédiger et mettre à jour la documentation fonctionnelle et technique.

➤ **Compétences comportementales :**

- Capacité à travailler en équipe et en réseau
- Posséder un excellent relationnel, savoir communiquer et faire preuve de pédagogie
- Faire preuve d'autonomie
- Avoir un sens accru de l'organisation, de la rigueur et de la méthode.

➤ **Diplôme réglementaire exigé :**

- Bac +3 ou plus
- Domaine de formation souhaité : humanités numériques.

5. Environnement et contexte de travail

➤ **Descriptif du service :**

- La Maison Interuniversitaire des Sciences de l'Homme – Alsace est une des 23 MSH du Réseau National des Maisons des Sciences de l'Homme (RNMSH). Elle a le Statut d'Unité d'Appui et de Recherche (UAR n°3227). L'Université de Strasbourg, le CNRS et l'UHA sont les trois tutelles. La MISHA, comme toutes les MSH, a quatre missions principales : un rôle de relais et redéploiement des IR* nationales, un rôle de mutualisation de services dédiés à la recherche en SHS, une mission d'incubation, notamment pour des projets pluridisciplinaires et enfin de fédération au sein de la communauté de recherche en SHS du site.
- Le poste sera inscrit au sein de la plateforme PHuN, une des deux plateformes numériques hébergées à la MISHA. PHuN a entre autres comme mission d'être le relais de IIR* Huma-Num pour la réponse aux besoins en technologies numériques des chercheurs en SHS des sites universitaires alsaciens.

➤ **Relation hiérarchique :**

La personne travaille sous l'autorité hiérarchique du responsable de la plateforme PHuN.

➤ **Facteurs d'évolution à moyen terme :**

- Diversification des terrains et objets d'études, des types de données et corpus
- Évolution et renouvellement rapide des technologies et des métiers
- Développement et utilisation intensifiée de nouveaux supports de collecte et de pérennisation des données numériques et des outils audio-visuels
- Innovations techniques et méthodologiques facilitant la combinaison des méthodes de traitement des données ou corpus
- Interopérabilité croissante des applications.

➤ **Impact sur l'emploi-type :**

- Accroissement des connaissances méthodologiques et technologiques
- Connaissance des référentiels de bonnes pratiques (CMMI, ITIL) et de sécurité, accessibilité et interopérabilité (RGS, RGAA, RGI)
- Élargissement des connaissances des méthodes de développement agile.